



Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex der Wöstheinrich Oberflächentechnik GmbH bestimmt unsere Unternehmenskultur, die Umgangsformen der Vorgesetzten und der Mitarbeiter miteinander, die gegenseitige Motivation und Hilfsbereitschaft unserer Unternehmensphilosophie.

Aus diesem Grund dulden wir auch selbst im Fall einer starken Herausforderung keine Einschüchterung, Beleidigung oder anderwärtige Ausnutzung von Unterstellungsverhältnissen.

Unser Denken und Handeln haben zum Ziel, sämtliche Tätigkeiten und Prozesse im gesamten Unternehmen wirtschaftlich, termingerecht, fehlerfrei, umweltbewusst, energieeinsparend und rechtskonform sowie fair und zum Wohle aller Beteiligten durchzuführen.

Für eine wirtschaftliche Weiterentwicklung ist darum eine zukunftsorientierte und kooperative Zusammenarbeit von existenzieller Bedeutung. Dies verpflichtet alle Beteiligten im Unternehmen – die Mitarbeiter, die Führungskräfte und die Geschäftsleitung.

Als sichere Werkzeuge dienen uns u.a. Systeme auf den Gebieten des Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsmanagements, die wir leben und mit den wir uns identifizieren.

Ausdrücklich untersagen wir jede Art von Zwangsarbeit, Arbeit von Minderjährigen unter 15 Jahren und Arbeit unter inhumanen Bedingungen. Wir zeigen uns unverzeihlich gegenüber jeder Art von sexueller Belästigung, körperlicher Züchtigung oder sonstigen physischen und psychischen Zwängen am Arbeitsplatz. Wir dulden keine Korruption, Erpressung, Bestechung und Veruntreuung oder sonstige kriminelle Aktivität.

Die Leistung unserer Mitarbeiter wird einzig und allein an der Arbeitsleistung gemessen, unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder Herkunft.

Auch unsere Lieferanten verpflichten wir zur Einhaltung dieser Grundsätze.

Herzebrock-Clarholz, März 2022

Bernd Wöstheinrich
Geschäftsführer